**Отчет по итогам работы Межведомственной комиссии**

**по предотвращению социальной напряженности на рынке труда Пермского муниципального района за 2020 год.**

Постановлением администрации Пермского муниципального района от 30.12.2014 № 5582 создана Межведомственная комиссия по предотвращению социальной напряженности на рынке труда Пермского муниципального района (далее - Межведомственная комиссия). Целью Межведомственной комиссии является организация совместных действий заинтересованных территориальных органов федеральных органов государственной власти по Пермскому краю, органов государственной власти по Пермскому краю, органов местного самоуправления, профсоюзов, работодателей в целях выявления фактов нарушения трудового законодательства и обеспечение социальной стабильности в обществе на основе объективного учета интересов всех слоев населения. Также в состав комиссии входят представители прокуратуры Пермского района, Территориального отдела по Пермскому району ГКУ ЦЗН, государственной инспекции труда.

Всего в 2020 году состоялась 8 заседаний Межведомственной комиссии. Было направлено 46 приглашений: в том числе юридическим лицам – 27, индивидуальным предпринимателям - 19.

В ходе работы комиссии выявлено 3 факта нарушения трудового законодательства, в части выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда. Исполнили решения Межведомственной комиссии и предоставили новое штатное расписание 3 работодателя, заработная плата увеличилась у 29 сотрудников, рост составил от 4,5% до 19,8%.

В адрес 7 руководителей предприятий направлены рекомендации в части установления в трудовых договорах сроков выплаты заработной платы.

Также на заседание Межведомственной комиссии приглашались руководители предприятий по вопросу задолженности выплаты заработной платы перед работниками.

Кроме того на заседании Межведомственной комиссии рассматривался вопрос о формировании потребности в Пермском муниципальном районе на дополнительные рабочие места в рамках краевой субсидии. Фактически по данным Территориального отдела по Пермскому району ГКУ ЦЗН на 31.12.2020 заключено 5 соглашений на создание 5 дополнительных рабочих мест.

В связи с вступлением в действие Федерального закона от 29.12.2020 № 473-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2021 года установлен минимальный размер оплаты труда (далее - МРОТ) в сумме 12 792 рубля в месяц. Следовательно, месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда в Пермском крае не может быть ниже 14 710,80 рублей (с учетом уральского коэффициента).

Согласно постановлению Конституционного суда РФ от 07.12.2017 № 38-П МРОТ должен быть обеспечен всем работающим по трудовому договору, т.е. является общей гарантией, предоставляемой работникам независимо от того, в какой местности осуществляется трудовая деятельность. В соответствии с частью первой статьи 133 Трудового кодекса РФ величина МРОТ устанавливается одновременно на всей территории РФ, т.е. без учета природно-климатических условий различных регионов страны. Повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении МРОТ.